



COMUNE DI TESERO

Via IV Novembre, 27
38038 Tesero (TN)
tel. 0462-811700
fax. 0462-811750
info@comune.tesero.tn.it
comune@pec.comune.tesero.tn.it

Prot. nr. 6316

Tesero, lì 17 ottobre 2017

Oggetto: Assunzione geom. Marco Vanzetta, con contratto a tempo determinato di diritto privato, col profilo di Funzionario ad indirizzo tecnico, categoria C livello evoluto - 1^a pos. retributiva, Coordinatore responsabile del servizio tecnico (Ufficio Lavori Pubblici) - a tempo pieno (36 ore settimanali).

IL SINDACO

Premesso che l'organigramma comunale comprende il seguente posto:

- SERVIZIO: SERVIZIO TECNICO (Ufficio Lavori Pubblici)
- FIGURA PROFESSIONALE: COORDINATORE RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
- CATEGORIA: C – LIVELLO EVOLUTO

Dato atto che a partire dal 01.08.2017 è scoperto il posto di "Funzionario ad indirizzo tecnico" cat. C evoluto, quale Responsabile del Servizio Tecnico comunale – Ufficio Lavori pubblici.

Dato atto che attualmente non è esperibile un concorso per la copertura del posto in organico in tempi brevi e dando anche rilievo al fatto che l'Amministrazione comunale intende attivare procedure di appalto per l'affidamento di varie opere pubbliche entro la fine del corrente anno per l'impiego degli avanzi di amministrazione.

Ravvisata pertanto la necessità di provvedere alla copertura di detto posto, mediante indizione di selezione.

Dato atto che l'art. 40 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L. e ss.mm., comma 1, prevede che "Negli altri enti locali, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati contratti a tempo determinato con soggetti esterni all'ente per la copertura di incarichi di direzione previsti nella dotazione organica. Tali contratti, in misura complessivamente non superiore al 10 per cento della dotazione organica dell'ente, e comunque per almeno una unità, sono stipulati con persone di

particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione, in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. I contratti di cui al presente comma non possono avere durata superiore alla normale scadenza del mandato ai sensi dell'articolo 15 della legge regionale 30 novembre 1994 n. 3 e successive modificazioni e sono rinnovabili”.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 88 dd. 13.07.2017 avente ad oggetto “Indizione di selezione per l'assunzione con nomina sindacale di n. 1 dipendente, funzionario ad indirizzo tecnico, categoria C livello evoluto - 1^a pos. retributiva, Coordinatore responsabile del servizio tecnico (Ufficio Lavori Pubblici) - a tempo pieno (36 ore settimanali). Approvazione schema avviso di selezione” e il relativo avviso di selezione prot. n. 4237/2017 dd. 14.07.2017.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 103 dd. 08.08.2017 avente ad oggetto “Pubblica selezione per l'assunzione con nomina sindacale di n. 1 dipendente, funzionario ad indirizzo tecnico, categoria C livello evoluto – 1 posizione retributiva, coordinatore responsabile del servizio tecnico (Ufficio lavori pubblici) – a tempo pieno (36 ore settimanali). Ammissione candidati e nomina della commissione giudicatrice”.

Visti i verbali n. 1 dd. 28.08.2017 e n. 2 dd. 31.08.2017 della commissione esaminatrice che riportano la formazione dell'elenco delle candidature di interesse, il giudizio e l'elenco degli idonei e non idonei.

Dato atto di scegliere, valutata la candidatura, il geom. Marco Vanzetta, nato a _____ il _____ e residente a _____, in via _____

Dato atto che si ritiene indispensabile ricorrere alle previsioni di cui all'art. 40 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L. e ss.mm., comma 1, ai sensi del quale negli enti privi di dirigenza è possibile, se previsto dal regolamento degli uffici e dei servizi del personale dipendente, stipulare contratti a tempo determinato di diritto privato con soggetti esterni all'ente fermo restando il possesso dei requisiti per la qualifica da ricoprire specificando inoltre che tali contratti non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

Il vigente regolamento organico del personale dipendente prevede, al comma 2, art. 249, la possibilità di stipulare tali contratti in misura non superiore al 5% della dotazione organica del Comune o ad una unità nelle Amministrazioni con dotazione inferiore a venti unità, qualora non vi siano analoghe professionalità all'interno dell'Ente.

Fatte proprie le premesse narrative.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 19.04.2017 a mezzo della quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) relativo all'anno 2017 con individuazione dei responsabili di servizio e con contestuale assegnazione agli stessi degli interventi e delle risorse, a mezzo del quale sono altresì stati puntualmente individuati, ai sensi dell'art. 36 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale nei Comuni della Regione Trentino - Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1.2.2005, n. 2/L, gli atti devoluti alla competenza dei singoli responsabili.

Richiamato l'art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, l'art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, l'art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, l'art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11 e l'art. 249 del vigente regolamento organico del personale dipendente che prevedono la possibilità di sottoscrivere contratti a tempo determinato di diritto privato, oggetto del presente provvedimento, con soggetti in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire.

Vista la disponibilità manifestata per le vie brevi dal geom. Marco Vanzetta, nato a il e residente a , in via a ricoprire l'incarico di Funzionario ad indirizzo tecnico, categoria C livello evoluto – 1 pos. retributiva, Coordinatore responsabile del servizio tecnico (Ufficio Lavori Pubblici) - a tempo pieno 36 ore settimanali.

Visto il CCPL 2002-2005 del personale del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 20.10.2003 ed, in particolare, l'art. 35 che disciplina le assunzioni a tempo determinato, visto l'Accordo provinciale stralcio relativo al secondo biennio economico 2006-2007 e disposizioni urgenti di modifica del CCPL 2002-2005 del personale comparto autonomie locali del 20.04.2007, visto l'Accordo per il rinnovo del CCPL del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale per il quadriennio giuridico 2006/2009 – Biennio economico 2008 – 2009, del 22.09.2008 e l'Accordo Provinciale stralcio sottoscritto il 23 dicembre 2016 per il rinnovo del CCPL 2016-2018 del personale del Comparto Autonomie Locali, biennio economico 2016-2017 – area non dirigenziale.

Ritenuto, sulla base di attente valutazioni a tal fine condotte, utile e vantaggioso utilizzare la facoltà concessa dalla legge, la quale in sostanza prevede, seppur all'interno di precisi vincoli e limiti numerici, la possibilità di avvalersi di personale dotato di alte specializzazioni durante il mandato elettivo del Sindaco.

Visto l'allegato schema di contratto di diritto privato il cui contenuto è conforme a quanto previsto dall'art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, dall'art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, dall'art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, dall'art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11 e dall'art. 249 del vigente regolamento organico del personale dipendente e dall'art. 249 - parte 2^ - del Vigente R.O.P.D.

Dato atto che il Sindaco provvede alla sottoscrizione del contratto a termine di diritto privato, contratto in cui fra l'altro sono specificate le mansioni ed il trattamento economico spettante al tecnico secondo lo schema di contratto che allegato sub. A) al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Visto il bilancio di Previsione 2017/2019, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 di data 18.04.2017.

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 441 di data 26.01.1994 e ss.mm.

Visto il Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1.2.2005 n. 3/L e ss.mm.

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n.2/L. e ss.mm., con particolare riferimento all'art. 40.

Visto l'art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, l'art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, l'art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, l'art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11 e l'art. 249 del vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente di questo comune - versione per i comuni sprovvisti di figure dirigenziali.

Visto il Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento contabile e finanziario nei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con DPGR 28.5.1999 n. 4/L, modificato dal D.P.Reg 1.2.2005 n. 4/L e ss.mm.

Visto il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 33 dd. 21.12.2000 e successive modifiche.

Preso atto dei pareri favorevoli senza osservazioni resi in forma scritta ed inseriti nella presente deliberazione, espressi dai responsabili dei servizi interessati, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'articolo 81 del T.U.L.L.R.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L e ss.mm., e dell'attestazione di copertura finanziaria rilasciata dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 19 del T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario nei comuni della Regione Trentino-Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28 maggio 1999 n. 4/L e ss.mm.

DECRETA

1. Di assumere, per le motivazioni esposte in premessa, con rapporto contrattuale a tempo determinato di diritto privato, ai sensi dell'art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, dell'art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, dell'art. 1 comma 1 lett. ff) e hh) LR 25 maggio 2012 n. 2, dell'art. 249 del vigente regolamento organico del personale dipendente, il geom. Marco Vanzetta, nato a _____ il _____ e residente a _____, in via _____ in qualità di "Funzionario ad indirizzo tecnico, categoria C livello evoluto – 1 pos. retributiva, Coordinatore responsabile del servizio tecnico (Ufficio Lavori Pubblici) dal 23.10.2017 e fino alla fine del mandato sindacale, con prestazione lavorativa rapportata a n. 36 ore settimanali.
2. Di attribuire al geom. Marco Vanzetta il seguente trattamento economico annuo:
 - stipendio iniziale annuo lordo € 16.164,00
 - assegno annuo lordo € 2.892,00
 - indennità integrativa speciale € 6.445,90tredicesima mensilità a norma di legge
assegno per il nucleo familiare, per gli aventi diritto, nella misura di legge
ogni altra competenza accessoria di legge/di contratto
all'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR/IPS, secondo le disposizioni vigenti.
3. Di dare atto che il Sindaco provvede alla sottoscrizione del contratto a termine di diritto privato, contratto in cui fra l'altro sono specificate le mansioni ed il trattamento economico spettante al tecnico secondo lo schema di contratto allegato sub. A) al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale.
4. Di dare atto che agli oneri derivanti dall'assunzione si farà fronte mediante risorse ordinarie e ricorrenti del bilancio di previsione.
5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, quantificata in presunti € 7.791,00, viene impegnata per € 7.340,00 all'intervento 1010601 capitoli 1770 e 1775 (per retribuzione e oneri riflessi al 30%) e per € 451,00 all'intervento 1010207 capitolo 600 (per IRAP) del bilancio di previsione 2017-2019, competenza 2017, dando atto che per le annualità successive la spesa complessiva di € 38.270,00 annui, (fino al 10.05.2020), sarà imputata agli stessi capitoli della rispettiva competenza.
6. Di dare atto che tale onere non va imputato al costo contrattuale del personale come puntualmente precisato dalla summenzionata disposizione legislativa (art. 18 commi 114, 116, 117 LR 23 ottobre 1998 n. 10, art. 8 LR 14 dicembre 2011 n. 8, art. 1 comma 1 lett. ff) e hh)

LR 25 maggio 2012 n. 2, art. 14 LR 9 dicembre 2014 n. 11 e art. 229 del vigente regolamento organico del personale dipendente) e R.O.P.D. (art. 249, comma 3).

7. Di disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo telematico comunale.
8. Di dare evidenza che, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e ss.mm., avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104;
 - in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.



IL SINDACO
(dott.ssa Elena Ceschini)

PER ACCETTAZIONE

(geom. Marco Vanzetta) _____

